

Master Design  
For  
U

Training

Certification

디자인 컨버전스를 대비한 카드 앤  
그래픽 분야 교육환경과 취업

[www.eatc.co.kr](http://www.eatc.co.kr)

[max.eatc.co.kr](http://max.eatc.co.kr)

[inventor.eatc.co.kr](http://inventor.eatc.co.kr)

[www.drtd.co.kr](http://www.drtd.co.kr)

[www.cadjobkorea.co.kr](http://www.cadjobkorea.co.kr)

[www.supportkorea.co.kr](http://www.supportkorea.co.kr)



디자인 컨버전스란

디자인 컨버전스와 실무 환경

[www.cadjobkorea.co.kr](http://www.cadjobkorea.co.kr) 등록 채용 정보에 나타난 사례

인사 담당자 채용 요구사항 분석

디자인 컨버전스 교과과정 사례

교육기관의 교과과정 개선 제안

디자인 컨버전스를 대비한 구직자의 준비태세

디자인 컨버전스 시대를 준비하는 (주)엠듀

- ❖ 디지털 제품이나 기술 간의 융합을 의미하는 컨버전스는 이제 일반적인 트렌드로 자리잡고 있다. 즉 PC, TV, 휴대전화, 디지털 카메라, MP3 플레이어 등 모든 디지털 기기는 하나의 제품으로 통합될 것으로 전망되고 된다.
- ❖ 이처럼 수많은 제품의 기능을 소비자들이 직관적으로 이해할 수 있게 하는 것이 '컨버전스'이며 이러한 제품들을 실용 가능하게 구현하는 기술 또는 디자인을 '디자인 컨버전스'라고 한다.

## 디자인 컨버전스와 실무 환경

- ❖ 이러한 복합 기술 환경은 기업의 실제 설계 업무 환경을 바꾸어 놓고 있다. 경제적인 인건비 절약의 의미와 아울러 분업/협업이 일반화 되는 설계 환경에 기인한 디자인 과정의 복합화로 인해 많은 기업들이 여러가지 기능 또는 다양한 소프트웨어를 사용할 수 있는 경력자의 채용 공고가 두드러지게 증가하고 있다.

# 2010년 [www.cadjobkorea.co.kr](http://www.cadjobkorea.co.kr)에 등록된 채용공고에 나타난 사례

다음은 지난 2010년, 본사에서 운영중인 캐드 앤 그래픽 분야 전문 취업 사이트인 [www.cadjobkorea.co.kr](http://www.cadjobkorea.co.kr)에 등록된 채용 공고의 업무 내용을 예로 들은 것이다.

- ❖ 기구 개발 및 상품기획 /제품 디자인
- ❖ pro-e 및 AutoCAD 사용자
- ❖ 건축 설계, MAX/Photoshop 등 건축 CG
- ❖ 패션매장 인테리어 설계 및 3D MAX
- ❖ 인테리어 설계/autocad/photoshop/illustrator/3D MAX
- ❖ 설계 업무, 엑셀 입력, 도면 관리/ 변환 업무
- ❖ AutoCAD, 기구 설계, 금형 설계, 일반 사무

## 2010년 [www.cadjobkorea.co.kr](http://www.cadjobkorea.co.kr)에 등록된 채용정보에 나타난 사례

앞에서 나타난 채용 정보들의 업무 내용은 1명을 채용하는 기업의 업무 내용을 모아 본 것이다. 즉, 현재 기업들은 한가지 능력, 또는 한가지 제품의 사용 능력을 요구하기 보다는 복합화 되는 업무에 맞는 인재를 선호하는 추세이다.

물론 이러한 인재를 뽑는 기업은 단순 한가지 영역에서 능력을 보여주는 인재에 비해 연봉 측면에서 평균 30% 정도 향상된 연봉으로 채용하는 것으로 나타났다.

# 인사 담당자 채용 요구사항 분석

한편 이렇게 변화되는 구인 구직 시장의 실질적인 인사를 담당하고 있는 인사 담당자의 설문을 통하여 기업에서 요구하는 인재상을 확립하여 보고자 인사담당자 설문 조사를 실시하였다.

## 설문조사의 개요

- ❖ 온라인 설문 방법
- ❖ 97개의 기업에서 응답
- ❖ design 또는 설계실의 실무 담당자가 작성하도록 유도
- ❖ 응답 분포를 보면 수도권지역/기계,제조 분야 업체의 설문이 다수를 차지
- ❖ 복수 응답을 기본 방법으로 채택
- ❖ 설계자수 10인 이하의 중소형 디자인실 대상

# 인사 담당자 채용 요구사항 분석(1)

## 1. 현재 설계 작업에서 사용되는 제품

2D 베이스 제품 = 94개사 96.9%  
미들레인지 제품 사용 = 49개사 50.5%

- 현재 설계 작업에서는 AutoCAD와 같이 2D 베이스 제품 사용이 주류
- 작업 환경에서는 다른 소프트웨어와의 병행 사용도 크게 차지
- 설계 환경은 산업의 분업화 영향으로 타사 CAD 데이터를 관리해야 할 업무 증가 추세



# 인사 담당자 채용 요구사항 분석(2)

## 2. 신입 사원이 보유하길 원하는 CAD 기능

2D 도면 제도 및 AutoCAD 베이스 제품 운영 가능	= 32개사 33.0%
3D 모델링의 이해 및 미들레인지 제품 숙련도	= 43개사 44.3%
기타(관련 자격증, 그래픽 제품 사용 가능 등)	= 22개사 22.7%

- 커맨드의 숙지 보다는 현장에서 바로 투입 가능한 실질적인 능력이 필요
- 3차원 S/W의 사용은 물론 3D 개념에 대한 이해와 지식 가능자 우대
- 데이터 호환/네트워크 사용 능력 등 팀 단위의 작업 방법 이해 필요

# 인사 담당자 채용 요구사항 분석(3)

## 3. 신입 직원 채용 기능 선호 조건

CAD 기능	=	55개사	41.0%
전공 지식	=	49개사	36.6%
관련 자격증 선호	=	21개사	15.7%
전용 CAD S/W 숙련도(경험)	=	4개사	3.0%
기타	=	5개사	3.7%

- 대부분의 기업은 CAD 기능 및 전공지식을 선호
- 기존 필기 시험 위주의 자격증 효용성 의심
- 디자인의 복합화가 진행될 수록 소프트웨어 기본 기능 숙지가 관건

# 인사 담당자 채용 요구사항 분석(4)

## 4. 직원 채용 경로

웹 리쿠르팅을 통한 모집	= 54개사 55.7%
사내 직원의 추천	= 24개사 24.7%
교육기관을 통한 의뢰	= 7개사 7.2%
신문/잡지 등 매체	= 10개사 10.3%
무응답	= 2개사 2.1%

- 공개적인 웹 리쿠르팅이 전체 채용의 55.7%를 차지
- 인맥에 의해서 채용하는 과거에 비해 공개 채용 증가
- 보편적인 CAD 능력과 아울러 공채를 통한 인성/적성 등의 평가 중요

# 인사 담당자 채용 요구사항 분석(5)

## 5. 설계 업무 중 현장 불편 사항

도면 검색 = 21개사 13.3%

도면 출력 = 21개사 13.3%

도면 설계 = 19개사 12.1%

도면 관리 = 43개사 27.2%

데이터교환 = 41개사 25.9%

CAD 기능 = 13개사 8.2%

- 도면 관리, 외부와의 데이터 교환이 큰 불편
- 한가지 능력 보다는 다양한 능력을 가진 직원이 필요
- 도면 프로세스에 대한 개념 정립 및 숙련도가 연봉 좌우

# 인사 담당자 채용 요구사항 분석(6)

## ❖ 신입사원이 보유하길 원하는 능력

주관식 문항으로 실시한 설문 조사에 따르면 크게 다음과 같은 3가지 능력을 기본으로 요구하는 것으로 나타났다.

- 소프트웨어의 활용 기술이 뛰어난 사원
- 자기 표현이 분명한 사원
- 인성이 회사의 조직과 잘 어울리는 사원

이러한 응답은 점차 설계 환경이 복잡화 다양화 되면서 기본적인 소프트웨어 활용 능력도 중요하지만 부서간 업무의 융합과 업무 문제 해결을 위한 인성이 점차 중요시 되고 있음을 반증한다.

# 디자인 컨버전스 교과과정 사례

## Autodesk Conceptual Design 2011

Autodesk Conceptual Design 2011은 컨버전스 되는 디자인 환경에서 기본적인 디자인 개념을 소개하는 과정으로 일반 설계 과정의 예제를 통해 이루어지는데 이 과정을 마치게 되면 다음과 같은 것들을 수행할 수 있게 된다.

- ❖ Conceptual Design을 위한 파라메트릭(Parametric) 모델링에 대해 정확하게 표현할 수 있게 된다.
- ❖ Conceptual Design 모델링의 중요 특징을 알 수 있다.
- ❖ 형상(Geometry) 타입의 차이점과 '그 형상이 디자인 목표물에 어떻게 적용될 것인가'를 설명할 수 있게 된다.

# 교육기관의 교과과정 개선 제안

- ❖ 초기 설계부터 도면 관리까지에 이르는 전체 설계 프로세스에 대한 이해가 필요한 교육 과정
- ❖ AutoCAD 교육과 아울러 3차원 개념을 이해할 수 있는 3차원 소프트웨어 등의 고급 과정 교육
- ❖ 업장 환경을 중심으로 한 실무 교육(해당 업종 예제 도면을 중심으로 하는 교육과정)
- ❖ 중소기업에서 필요한 멀티플한 능력을 갖춘 양성 기관 역할
- ❖ 취업이 끝이 아니라 취업 이후 직장생활을 안정적으로 이어갈 수 있는 인성적인 측면도 교육이 가능한 과정 필요

# 디자인 컨버전스를 대비한 구직자의 준비태세

- ❖ 자신을 분석하여 가치를 높여라!
- ❖ 다양한 경험을 하고 난 후 직업 선택을 하라
- ❖ 커리어 스킬을 향상하라
  - 소프트웨어 툴의 이해
  - 설계 환경에 대한 이해를 통한 직무능력 향상
  - IT 환경의 이해를 통한 컴퓨팅 능력 향상
- ❖ 소프트 스킬을 향상하라
  - 인간관계
  - 삶의 태도



# 디자인 컨버전스 시대를 준비하는 (주)엠듀

## ❖ Open 세미나

- 3D 제품의 Hands-on 교육
- 매월 1회 진행

## ❖ Autodesk사의 Design Curriculum 교육과정 한글화

- 강사 교안자료 및 수강생 튜토리얼로 구성
- Autodesk사의 마스터 스위트 제품 사용에 대한 고객 요구 충족
- 오토데스크 공인교육센터 강사를 위한 Train-the-trainer 기획 및 시행



전화 : 02-1588-0163(내선 1)  
E-mail : support@eatc.co.kr  
기술지원

## Autodesk Developer Network

전화 : 02-1588-0163(내선 5)  
E-mail : adnm@eatc.co.kr



전화 : 02-1588-0163(내선 2)  
E-mail : edu@eatc.co.kr  
교육



전화 : 02-1588-0163(내선 5)  
E-mail : gosajang@eatc.co.kr  
고사장 가입 및 S/W, ATC



전화 : 02-1588-0163(내선 3)  
E-mail : testing@eatc.co.kr  
기술자격 시험



전화 : 02-1588-0163(내선 4)  
E-mail : career@eatc.co.kr  
취업



# Thank You !

*www.eatc.co.kr*

*max.eatc.co.kr*

*inventor.eatc.co.kr*

*www.drtd.co.kr*

*www.cadjobkorea.co.kr*

*www.supportkorea.co.kr*

